



אני רוצה עצים יפים—
ולא מלקמות!
וקתנת-פסים
ולא מדי צבא
לכל יקירי (...)
ומפרשי-שלום
על ים התיכון:
ן"תמרון סתו"
של פריזונטימות לבנות—
בגנים
וכדורים אדמים מתגלגלים
בשבילים
ושרוולי-תינוק
מאותתים שלה—
על הסבל...
אסתר ראב

68 שנה למדינת ישראל
נישא ברכה לחוסנה, דמותה,
שלומה ובטחונה של מדינת
ישראל.



משולחן העורכת

השליחון הקודם של "הקבוצה כפר מנחם" הוליד תלבוות רבות - החל מהזיווח של שלומי שקד אל סיומ הקצנייה שלו וקשיים האיוש ציוות המלכיות וכלה בהפרופיה של פינה. חברים רבים השליכו. אך מעטים ניאותו להתייחס אל דפי השלחון ואני רואה בכך ביטוי לתפליכי צמצום ההשתתפות של חברי הקבוצה החיי הקהילה. אני מסכימה עם פינה כי החברים אינם מעודכנים הנעשה בקהילה והט שותפים מעט מצי התפליכי קבלת ההחלטות. אך לדעתי צמצום המעורבות לא נלפט רק מדבק קבלת ההחלטות המוסדות. לדעתי, תפליכי עומק של הקבוצה עוצ בהיותו שיתופי! הביאו להעברת האחיות אלעלי התפקידים ועתה כשהקבוצה התחזקת חלה שחיקה נוספת המעורבות החברים ועלולת הוועדות אל רקע תפליכים אלו ושחיקת הנוממות של הפקוח אל העלי התפקידים. אני רואה חשיבות רבה בהקמתה של ועדת ביקורת. החברים שציברו אתי מציאת השליחון הקודם. השלחן שט את הצורך לצון בצרכי הנחלת הקבוצה. אל מכלול נוסאים לבה ביקשתי את תלבוותה של שולה אופיר ו-3 חברים. אני מביאה את דברי החברים ואשמח להביא תלבוות נוספות השליחונות הבאים. יהודית אפרתי

הצעה לסדר היום:

כפי שכתבתי במאמרי, אני מציעה לקיים דיון במבנה הארגוני, טרם הדיון על בחירת יו"ר המזכירות.
רינה קרן.

לחברים רבים בקבוץ מגע עם דופק החיים היומיומי

שולה אופיר התייחסה לדבריה של רינה קרן:

קרוב לוודאי שלחלק מהחברים חסר "מגע עם דופק החיים היום יומי" אבל מאידך חברים רבים נמצאים במרכז העשייה היומיומת, חשים ומניעים את דופק החיים. השאלה כיצד גורמים לכל אחד ואחת להרגיש שייך או להיות מיועד יותר. כנראה שהדרך היא דו סטרית. יותר מידע מחד מבעלי תפקיד, ויוזמה להתעניינות מאידך. הדלתות פתוחות בכל מקום וכל אחד מוזמן בכל עת על כוס קפה לדבר, לברר, לשוחח, להציע.

יש חברים שעושים זאת אם זה דרך הנייד בכל האמצעים, על אם הדרך, בחדר האוכל, או במשרדים עם פגישה מוזמנת או בלעדית. אם יש רעיונות, עצות כיצד להגביר את "המגע" נשמח לשמוע.

חברים רבים שותפים להנעת גלגלי הקהילה והעסקים בוועדות שונות, בצוותים ובניהול עסקים ופעילויות שונות בקיבוץ. כגון: הנהלה כלכלית, מזכירות, ועדת קליטה, צוות סיעוד, צוות שיוך, ועדת צעירים ועוד. חלק מהחברים עובדים בענפים השונים, כשניהול חלק מהענפים והפעילויות מוטל על שכמם של חברי הקיבוץ - המתכת, מוסך, מטבח, מכבסה, לול, בניין, בית הדר ועוד. אין כמעט עסק או פעילות

כולל יזמויות שאין בהם חברים ואל יקל הדבר בעיניכם. חברים אלה הם מקור למידע, לשיתוף, לקבלת החלטות, לשיחה ולדיווח. ונראה לי שהם ישמחו לכל התעניינות או מפגש איתם.

בל נשכח שחלק מהנושאים הקהילתיים מיועדים לכלל הישוב והם באחריות ובניהול האגודה כגון: חינוך, תרבות ומשם הזרימה לכלל הישוב. יש חברים פעילים בתחומים האלה.

בכל מקרה נשמח לשמוע ולשפר.

לשאלה בנושא יו"ר אחד או שניים, אין מבנה ארגוני אולטימטיבי. כל קיבוץ בוחר את המתאים לו, לפעמים עוברים ממבנה אחד למבנה אחר, כי לפעמים המציאות והצרכים מכתיבים את אופן הניהול.

מה בקשר לוועדת בקורת? אני רואה בוועדת בקורת כלי ניהולי חשוב. לפעמים טועים בהבנת מטרת ועדת בקורת והיא נתפשת כנציב קבילות הציבור ולא כדבר.

הבהרות

אני חושבת, שרינה צודקת ולקיבוצנו מספיק יו"ר אחד בלבד ולא שניים. חבל מאוד ולא מובן לי מדוע המזכירות לא מביאה זאת לשיחת קבוץ. ההתרופפות ואי שיתוף חברים בתהליכי החשיבה וקבלת ההחלטות נובעות לדעתי, מחוסר הדמוקרטיה, כלומר, מחוסר שקיפות והתחשבות של הממסד בחברים. בכדי להגביר את המעורבות וההשתתפות שלנו באסיפות חברים, יש לספק לנו דפי הכנה לקראת כל שיחה. בייחוד יש לפרט ממה מורכב התקציב והמיסים שאנו משלמים (לא מס איזון) ולא להסתפק רק בשקפים על הקיר. גם את הדיווחים בעלון יש למסור במלואם ולא ברמזים, כמו בדוגמא זו: "לקליטה אותרו 3 מגרשים מבונים נוספים." איפה? היכן? אם זה סודי אז מדוע? גם לא מובן לי מדוע חוזרים על המנטרה של בן ראשון בלבד, כשבגל הקליטה המבורך הראשון ניפצו את הסיסמה.

נורית גלינה .

החברה במרכז הקבוץ

בעקבות מאמרה של רינה קרן, אשר אני תומך בעיקרו. אנחנו חיים במערכת לא משתפת, המנוהלת ע"י מספר בעלי תפקידים, בחוסר שקיפות ושיתוף. הייתי חבר בצוות למבנה הארגוני והיו לי הרבה השגות על החלטות הרוב בו וכיצד הן נקבעו. באותו צוות טענתי אז ואני טוען גם היום, כי הייתה הפרזה בחלוקת תפקידים במבנה הקבוץ המתחדש. תפקידים שאין עליהם בשר. ברוב המקרים, לא תמיד העיקר מה השכלתו ושמו של הנבחר, אלא היכולת שלו לבצע את תפקידו כראוי, בשכל ישר ובפתוחות לציבור, אותו הוא משרת. אחרי שנה פניתי למנהלת הקהילה דאז – חמוטל וביקשתי דיון חוזר, בעיקר בקשר למספר נושאים, שהיו לגביהם ספקות שונים. עד היום לא דנו בכך. לדעתי, הייתה כוונת התשה בנדון והמבין יבין.

לדוגמא : ישנם בעלי תפקידים, אשר עד היום אין להם קדנציות קצובות 3-4 שנים, לא משנה כמה, הם ימשיכו, אולי לנצח.

נקודות לחשיבה ודיון:

1. יו"ר קהילה אחד כלכלי וחברתי. – במבנה הארגוני מוגדר התפקיד בעיקרו לבניית תשתיות עתידיות לקבוץ המתחדש. ב- 4 השנים האחרונות אני לא זוכר, כי הועלו תכניות כאלה לידיעת הציבור.

2. דרושות שותפות ומעורבות של חברים רבים יותר בתהליכי בנייה ועשייה, בעקר בתחום החברתי, שיתוף אשר יגביר מוטיבציה לאנשים החיים כאן ורוצים לעשות למען הכלל.

3. לא יתכן, כי יגיעו סעיפים להחלטה בשיחת קבוץ, בלי זמן מספיק וחומר רקע בהיר וברור, אשר ייתן לחבר היחיד, זמן ללמידת הנושא וזמן תגובה להשגותיו ומחשבותיו. הדברים כרגע הם לא כאלה ולא במקרה, זו שיטה, בה הדברים סובלים מחוסר שקיפות וחלקים מוסתרים ע"י האנשים המובילים את התהליך. ההסתרה נובעת משתי סיבות:
א. כי אינם יכולים - רוצים להרחיב את הנושא.
ב. אינם רוצים שותפים רבים.

4. אנחנו חייבים מסיבות רבות לחזק את הצד החברתי של הישוב ובהרבה מקרים לחשוב מחוץ לקופסא. במציאות הקיימת, עם הנפשות הפועלות, זה לא יקרה, לכן יש לחפש בהקדם חלופות מתאימות.

5. על המזכירות לעסוק ביתר רצינות בתכנים החברתיים, כדי לעלות על דרך חדשה ולא מדשדשת.

6. יש למנות- לבחור צוות שיאתר בעלי תפקידים ומה שיותר מוקדם ייטב – מחר – אתמול.

7. נושא הקליטה הוא קריטי, אך ממשיך לדשדש, כי אין מחשבה מחוץ לקופסא, אין נמרצות וקצב פעילות, לא מגיעים אישית לצעירים ונותנים להם את ההרגשה, כי הם רצויים פה, במאור פנים ובחום, למען עתיד המקום אופיו ואיכותו. עד כה נעשו יותר מדי טעויות, אין זמן ליותר. צריך לנפות את החלק האינטרסנטי בתהליך ולבוא בלב נקי.

לסיכום:

העליתי כאן מספר נקודות קטן (יש עוד רבות) הזקוקות לטיפול, כשהמטרה היא קידום נושאים ברמה וקצב שונים מהיום. יש לדון בחלקם בהקדם ובהרחבה וכך ייטב.

מאיר ארגוב .

מתבקשת אסטרטגיה חברתית

בהמשך לדבריה של רינה מן העלון הקודם, נשאלתי האם אני מסכימה איתה או רואה אחרת את הדברים. באופן כללי אני מבינה את תחושות חוסר השקיפות הנובעות מהמבנה הארגוני שלנו. כשהנהלה הכלכלית מתפקדת כל כך טוב, לציבור נראה הדבר מנותק מהמזכירות החברתית. בעת הזו בה למזכירות ריבוי משימות לטיפול נדרשת מעורבות פעילה של חברים היושבים גם בהנהלה הכלכלית, או יו"ר שמרכז את שני התחומים - קהילה ועסקים. פונקציה ארגונית כזו, שמכירה ואחראית על שתי הפנים של חיי הקהילה, הייתה מצליחה לעשות סינרגיה ביניהם בהתאם לאסטרטגיה ברורה של כל פן. כלומר, היה מתאפשר להציג תכנית גם בפן החברתי ובהתאם אליה, לנייד כספים למטרות חברתיות. אני מתארת לעצמי שבפעולות אלו, אם יוצגו לחברים, תיווצר תחושה של הובלה וניהול, שרואים גם את צרכי החבר היחיד. אני מעריכה את כל אלו שפועלים, אך יש אצלנו פיצולים והפרדות רבות והמזכירות עמוסה ומטפלת בדברים הקונקרטיים ובתהליכי הקליטה ואינה מתפנה לטפל בתהליכים החברתיים בקהילה מתוך חשיבה ארוכת טווח.

לתחושותי, החברים מגויסים למזכירות באופן של מי מתאים לי – לפני שפרשתי מהמזכירות פניתי למתן לפידות, שיכנס במקומי למזכירות, כמייצג הצעירים, הוא הסכים ונענה ע"י הנהלת הקהילה, שאין צורך בחברי מזכירות נוספים, כי עלווה נכנסה למזכירות, למרות שעלווה ומתן לא יושבים על אותה משבצת. לטעמי, כל מי שמוכן להתנדב לאחת הועדות, צריך להיות מחובק ע"י בעלי התפקידים ולהרגיש רצוי. אם הדבר אינו מסתייע מכל סיבה שהיא, תמיד ישנן ועדות אחרות החסרות כ"א (כדוגמת ועדת ביקורת שכבר הפסקנו לשאול לאן נעלמה).
ראיתי שיצא לאחרונה מכרז מסודר הקורא לחברים להצטרף למזכירות. כך הדברים צריכים לפעול. ברכות!

בקיצור, נדרשת כאן מנהיגות חברתית אמיצה, שתקבל החלטות אמיצות ומוכוונות הגדלה של מספר החברים שרוצים לפעול. נראה שפעמים רבות אנו מקבלים החלטות מהירות ולא מתוך עקרון עליו הסכמנו, אלא מתוך מציאות מסוימת, כשהתקצירים בעלון לא משקפים את מכלול הדילמות, העולות במזכירות. לדעתי, כשעולה במזכירות דילמה שמתנגשת עם תקנון הקבוץ, יש לבחון את העיקרון בתקנון ואת הרלוונטיות שלו לאותה דילמה. שלא לומר, לבחון לשנותו (בהליך פורמאלי שקוף) בתקנון באם מצטברים מקרים בהם אנחנו חורגים ממנו. לסיכום דבריי, מספר גורמים המקשים על פעולת המזכירות מנקודת המבט שלי:

* המזכירות מתקשה לעמוד בכל המשימות החברתיות עליהן היא מופקדת, בין השאר בגלל ריבוי הסטטוסים שקיימים אצלנו – חברים, תושבים, בני זוג של חברים, בנים במעמד של מועמדים, יורשים וברקע ההרחבה.

* בגלל המבנה המפוצל שלנו, נוצרו מערכות יחסים קונפליקטואליות, שלא מאפשרות לחברים להשתתף בפעילות – מערכות היחסים צריכות לעבור טיפול, יש כאן חברים פגועים בתוך הבית ומחובתנו לדאוג לקיומו של תהליך שיטפל במערכות אלו.

* למזכירות אין היום אג'נדה, היא עסוקה בכבוי שרפות. למשל, בעניין הקליטה – אנו מטפלים בהיבטים הכלכליים והתקנוניים של הקליטה ולא מושקעת מחשבה איך קולטים, איך משלבים את הבנים, איך נותנים להם הרגשה שהם רצויים. אין

חשיבה על הצמחת מנהיגות צעירה לתפקידים ניהוליים בקיבוץ ואין ספק שיש לנו צעירים מוכשרים שישמחו לראות אופק תעסוקתי בתוך קהילתם. מעבר לקליטה (על היבטיה הכלכליים-מבניים בעיקר) איננו מטפלים באופן מספק כלל בסוגיות החברתיות שלנו, שדורשות התייחסות קשובה ועניינית. הקהילה שלנו מורכבת, אנחנו יצרנו אותה ובכוחנו להתיר את התסבוכות. בהזדמנות זאת אני מציעה להתייחס לחלופת האגודה הנמצאת כרגע בדיון בבג"ץ, היא יכולה לסייע לנו לצמצם את מספר הסטטוסים החברתיים, תוך שמירה על המרכיב הקואופרטיבי של הקבוץ, שישאר קיבוץ.

חלי זלינגר.

יו"ר קהילה

מתוך ההחלטה של המנהל הארצוני 2008

בחירה: שיחת קיבוץ.

אחריות: שיחת קיבוץ.

כפיפות: מזכירות.

אורך קדנציה: 3 שנים – אופציית בחירה לקדנציה נוספת – **מחייב בחירה מחדש.**

הקף משרה: עד יום בשבוע

ייעוד התפקיד:

היו"ר הינו תפקיד על חברתי האחראי על הניהול של כל המערכת החברתית, הדמוקרטיה בקיבוץ, גיבוש ושמירה על אורחות החיים ושמירה על זכויות הפרט בקיבוץ.

תאור תפקיד:

- א. קביעת מדיניות קהילתית בשיתוף המזכירות לקיבוץ כפר מנחם.
- ב. ניהול המערכת בשקיפות, תוך שיתוף ומעורבות הציבור.
- ג. אחריות על יזום, תכנון והובלת תהליכי שינוי באמצעות צוותי משימה.
- ד. לווּי פיקוח ובקרה על עבודת מנהל הקהילה גם בנושאי פרט וכלל.
- ה. בחינה מתמשכת של ההשלכות החברתיות של יישום מודלים חדשים.
- ו. ייצוג הקהילה במוסדות השונים.
- ז. ניהול ישיבות מזכירות סדירות.
- ח. ליצור אינטגרציה בין הקיבוץ ליישוב.

תפקידי המזכירות ויו"ר המזכירות

מתוך עדכון המבנה הארגוני אוקטובר 2011

היקף משרת יו"ר המזכירות (מזכיר) – עד יום בשבוע
מספר חברי המזכירות – 7-9 חברים (כולל היו"ר) שיבחרו בקלפי

1. אחריות על קיום אורחות החיים והתנהלות הקהילה הקיבוצית בהווה ובעתיד.
2. פעולה מתמידה לייזום מהלכים אסטרטגיים של התחדשות וצמיחה.
3. יצירת אינטגרציה בין הקבוץ ליישוב.
4. המזכירות הינה ועד ההנהלה של הקיבוץ והמזכיר - יו"ר ועד ההנהלה ונציגו כלפי גופים חיצוניים רלוונטיים.
5. המזכירות תהיה אחראית על קיום תהליך המנוי של חברי מועצת המנהלים עפ"י תקנון מועצת המנהלים (לשעבר ועדת משק – ההנהלה העסקית).
6. פיקוח ובקרה על פעילות הנהלת הקהילה.
7. ליו"ר המזכירות אחריות על תאום ותכלול המערכת, תוך הפעלת גופי תיאום לפי שיקול דעתו.
8. אחריות לניהול מוסד האסיפה ותפקוד הקלפי.

חפיפה בין התפקידים

1. תפקיד יו"ר המזכירות ויו"ר ההנהלה הכלכלית הינם תפקידים אשר הממלאים אותם נדרשים למלאם מתוך מחויבות להגדרות התפקיד השונות, כמפורט לעיל.
2. ניתן לשקול, למנות לתפקיד אותו אדם (במקום שני יו"ר של עד יום בשבוע, יו"ר אחד של עד יום וחצי בשבוע), עם היתרונות והחסרונות של מינוי כאמור – החלטה אשר בדרך כלל מובילה, בקיבוצים המאמצים אותה למינוי יו"ר חיצוני.
3. פיצול התפקיד לשניים, יכול להקל על מציאת מועמדים פנימיים בעלות נמוכה יותר (במקרה כזה, חלק מההוצאה חוזר לקיבוץ).
4. תפקידים נוספים אשר יתכן וימולאו ע"י אותו אדם: מנהל עסקי ומנהל קרקעות, מנהל עסקי וגזבר, יו"ר עסקי ויו"ר מפעל וכו'.
5. תפקידים אשר נדרש להימנע ממילויים ע"י אותו אדם: יו"ר עסקי ומנהל עסקי, יו"ר עסקי וחשב/גזבר/ תמחירן, מנהל עסקי ומנהל קהילה וכו'.

מועצת מקרקעי ישראל אישרה את התיקונים בהחלטת השיוך 1411
21/4/2016

מועצת מקרקעי ישראל קיבלה השבוע את התיקונים בהחלטה מספר 1411 הקובעת מסלול שיוך קנייני בין החבר לרשות מקרקעי ישראל.

ההחלטה, שראשיתה עוד בשנת 2003 קובעת מסלול שיוך פרטני בין החבר לרמ"י בתשלום של 33% מערך הקרקע למספר מגרשים בכל קיבוץ. שאר המגרשים ירכשו במחיר מלא של 91% מערך הקרקע.

על פי התיקונים שאושרו השבוע, חבר ותיק (המוגדר מגיל 55 ומעלה ביום אימוץ החלטה 1411 על ידי הקיבוץ), יהיה זכאי לדחות את עיקר התשלום למועד מכירת הנכס. בכך למעשה מאפשרת ההחלטה שיוך ווולונטרי לחברים הוותיקים. התיקון שהתקבל השבוע צפוי להקל על קיבוצים לקבל החלטה, ברוב הנדרש, על מעבר מ-751 ל-1411.

הדיון במועצת מקרקעי ישראל התקיים ביום שני השבוע וזאת לאחר שורה של דחיות ודיונים בין הנהגת התנועה הקיבוצית לראשי רמ"י במטרה להגיע להסכמות שיאפשרו לגבש רוב סביב ההחלטה. לאחר מו"מ בו הצליחה התנועה לבטל מספר סעיפים בעיתיים ולאחר שהסכימה לוותורים מצידה, הובא הנושא לדיון ובסופו כאמור, אושר על ידי המועצה.

החלטה מספר 611 העוסקת בהסדרת שימוש מבני תעסוקה בשטח הקיבוץ הייתה אמורה לעלות אף היא לדיון והצבעה, אך הדיון בעניינה נדחה בשל מחסור בזמן. החלטה 627 לא הובאה לדיון המועצה לאור אי הסכמות בין הצדדים. ההחלטה עוסקת בהסדר הביניים שיאפשר לקיבוצים שהחליטו לשייך אך לא בחרו מסלול שיוך, לחדש את הבניה כשלב מעבר למסלול השיוך.

מילה טובה

לאחרונה קיבל על עצמו יזהר זלינגר את הטיפול בבית הקברות. בית הקברות עבר בשבועות האחרונים שינויים רבים. המצבות נוקו באופן יסודי, כל הכתוב חודש, השטח רושת בצינורות השקיה. ובימים האחרונים גם ניקו את כל שטח בית הקברות.

יישר כוח לך יזהר, תבוא עליך הברכה,
עשית מצווה גדולה והרבה תודה לך.

נירה שויאר

שיפוץ האמפיתיאטרון

לפני כמה חודשים התחיל צוות לבחון את שפוץ האמפיתיאטרון.
בצוות חברים: אביב קוחל, רונן סעידי, אלעד בן אריה, שלומי שקד, אביב ונועה
כהנא וטלי וקובי מגידש.

בגדול הוחלט לשקם את האמפיתיאטרון בשלבים עפ"י תקציב שיוקצה לעניין
תקופתית. בשלב ראשון הושג תקציב של כ- 20 אש"ח ע"י הקבוץ והוא יועד
לשיקום בסיסי של המושבים והכניסה לאזור המושבים.
בשלבים הבאים נמשיך בקידום העבודות.
בימים אלה מסתיים השלב הראשון של העבודות, לקראת חנוכת המקום ביום
העצמאות.

לאחר סקירה של מצב האמפי, ישנה הסכמה גורפת שיש צורך בשיקום לרמה של
שימוש נח לפעילויות שונות לטובת היישוב.
להלן הסיכומים:

1. האמפי ישמש (בשלב ראשון) רק לאירועים פנימיים של היישוב – סיומי שנה,
סרטים, אירועי שמו"צ וכד'.
2. השיקום יעשה בשלבים לפי תקציב שיושג ולפי צורכי היישוב – ברובו יעשה
ע"י מתנדבים.
3. השיקום יעשה ברוח המצב הקיים – השארת המושבים הנוכחיים לרבות
שימוש באבנים הקיימות בחלק העליון.
תיבחן הגדלת שטח הכניסה לאמפי בחלק העליון על חשבון 2-3 שורות
ישיבה עליונות.
4. יש צורך בהסדרת דרך כניסה לנכים ועגלות.
5. יש צורך בבחינת מבנה הבמה ודרכי הגישה.
6. יש צורך בשיקום חדר השידור במרכז האמפי.
7. תבחן מערכת החשמל והתאורה ותשוקם לפי צורך.
8. תבחן הצללה בשטח האמפי – אופציה לשתילת עצים.

אביב קוחל

באפריל ירדו 16 מ"מ גשם.
בחורף תשע"ו ירדו 525.5 מ"מ גשם.



לארונה וצביקה איצן ולהי וכל המשפחה
ברכות חמות אהולצת הבן והנכד עומרי!

חל שמח

עונת הרחצה בבריכת השחיה בכפר מנחם 2016

שלום לכולכם,

מועד פתיחת הבריקה השנה יהיה **ביום שבת ה-21.5 . ביום זה הכניסה חופשית.**

להלן מספר הודעות, כמו גם עדכון מחירי כניסה לעונת 2016.

אוריין בן חורין היא המצילה שלנו השנה.

✓ עקב עבודות תשתית בכביש שמדרום לבריקה הכניסה תהיה משער השרות מול צפית.

חניית כלי רכב לאורך הכביש, וכן במגרש חניה מאולתר הנמצא מצפון לבריקה (כניסה

מחניית בית הבנים). נקווה שתוך חודשיים נשוב לכניסה המקורית.

✓ העישון בתחומי הבריקה **אסור בהחלט!**

✓ חל איסור על הכנסת בקבוקי זכוכית.

✓ אין משחקי כדור על הדשאים.

✓ חלה חובת איסוף שיער ארוך (בגומייה) **אכיפה מוגברת!**

✓ פעוטים חייבים ללבוש מכנסונים הדוקים למניעת זיהומי צואה.

✓ כניסה לבריקה רק בהסדרת אמצעי תשלום (מנוי, כרטיסיה וכו').

✓ ניתן לקיים אירועים שונים, אך ללא מוזיקה כלל.

שעות פתיחה:

13:00 – 20:00	מאי - יוני
15:00 – 20:00 9:00 – 13:00	יולי - אוגוסט
13:00 – 19:00	ספטמבר
9:00 – 20:00 ברציפות	שבתות וחגים
עד 19:00 ברציפות	ימי שישי כל העונה
ימי רביעי יולי – אוגוסט עד 22:00	רחצה לילית

סיום העונה 4 באוקטובר

שתהיה לנו רחצה בטוחה ומהנה.

יוסי שרון.